



10 giugno 2020

## COMUNICATO SINDACALE AI LAVORATORI E LAVORATRICI LUXOTTICA

Carissimi/e, le difficoltà di comunicazione imposte dalla lotta al Covid-19 hanno coinciso con una convulsa fase di cambiamenti e difficoltà, gli accordi sottoscritti in intesa con le segreterie nazionali sulla cassa integrazione hanno dato alcune risposte che vanno migliorate.

**Sentiamo con forza la necessità di organizzare quanto prima delle assemblee (con modalità idonee al momento) e ci stiamo attivando in merito**, nel frattempo stiamo continuando a stimolare l'azienda nel concordare strumenti che agevolino per quanto possibile i bisogni delle persone soprattutto sul versante della conciliazione vita lavoro.

Riportiamo di seguito uno stralcio dell'ultimo verbale di riunione dell'Osservatorio nazionale aziendale contenente alcune misure che vogliono andare in questa direzione.

*E' volontà dell'Osservatorio definire le linee guida per una ottimale analisi con la RSU ed OO.SS Territoriali nei singoli stabilimenti, al fine di procedere con l'esame date le specificità produttive, di impianti e layout per consentire il progressivo ritorno alla piena occupazione dando priorità alla tutela della salute e sicurezza.*

4) *Misure di Conciliazione vita lavoro;*

a) *Con riferimento ai Dipendenti genitori, con figli in età da 3 a 13 anni, si prevede la facoltà del dipendente di convertire il valore del Premio di Risultato 2019 in ore, superando anche il limite di capienza della Banca Ore pari a 180 ore pro-capite. Le ore eccedenti tale limite di 180 ore, qualora non utilizzate entro e non oltre il 31 Dicembre 2020, finiranno nel FIT individuale e seguiranno le regole di liquidazione dello stesso previste dal vigente CIA le ore qui convertite in Banca Ore potranno essere godute effettivamente a decorrere dall'8 giugno 2020.*

b) *Con riferimento ai Dipendenti genitori, con figli in età 3-13 anni, su richiesta del Dipendente, si prevede la facoltà di convertire in ore -in tutto od in parte, comunque per frazioni minime di una mensilità di integrazione- la quota di integrazione salariale erogata dall'Azienda, di cui al punto n. 3 dell'Accordo 20 maggio 2020, che andranno*

*imputate alla Banca ore individuale e che dovranno essere smaltite entro e non oltre il 31 Ottobre 2020; ove le stesse non siano così utilizzate, il dipendente avrà la facoltà di scegliere fra la riconversione immediata in retribuzione oppure la normale procedura di liquidazione prevista per la FIT dal vigente CIA.*

*c) Ferma restando l'esigenza di garantire la compartimentazione e la rotazione del personale sui turni per la sicurezza e la garanzia di applicazione dei Protocolli Sanitari, i genitori, con figli in età da 3 a 13 anni, entrambi dipendenti di Luxottica, per i quali la rivisitazione del modello a turni abbia portato o porterà la sovrapposizione sullo stesso turno e che ne facciano espressa richiesta, si procederà all'implementazione di una procedura che, fatte salve eventuali esigenze di infungibilità della mansione, consenta nel rispetto del Protocollo Sanitario, di gestire lo spostamento su turni diversi;*

*d) Sempre con riferimento ai Dipendenti genitori, con figli in età da 3 a 13 anni, verrà consentito, su richiesta del Lavoratore e compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, di assentarsi dal lavoro anche per singole ore, oltre che attraverso quanto previsto nell'Accordo 1 aprile 2020, anche mediante la fruizione dei PIR maturati e maturandi sino ad novembre 2020 nonché anche attraverso permessi non retribuiti;*

*e) Le parti, infine, dichiarano la volontà di verificare l'attuabilità di un piano di supporto alle famiglie con figli in età scolare con figli in età da 3 a 13 anni, iscritti ai centri estivi. Allo scopo di meglio definire nel breve la fattibilità di questo progetto e tenuto conto di una normativa tuttora non chiara ed in via di evoluzione, le parti attiveranno a livello di stabilimento un'analisi con il coinvolgimento delle Commissioni pari Opportunità, allo scopo di mappare sia la normativa (a livello sia nazionale e regionale) che la conseguente apertura dei centri estivi e relative condizioni. Alla luce di queste verifiche verrà presentato nel più breve possibile all'Osservatorio un progetto per una sua validazione ed attivazione nei tempi più brevi possibili.*

Metteremo a disposizione ovviamente l'intero testo dell'intesa che aiuta, se letta con attenzione perché corposa, ad avere un quadro abbastanza chiaro della complessità di queste settimane.

RSU Luxottica

Filctem  
D. Casanova

Femca  
N. Brancher

Uiltec  
R. Martines